

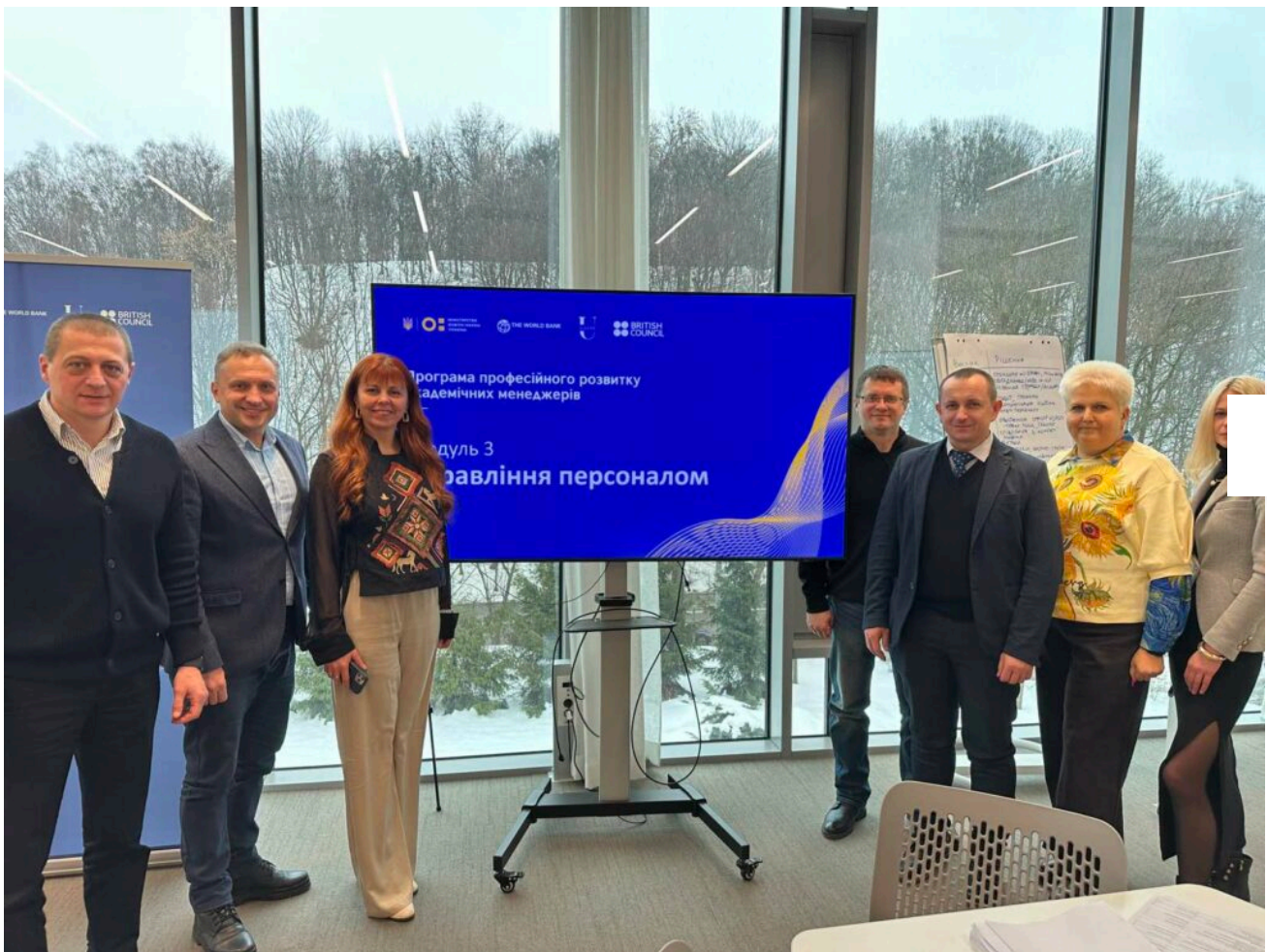


## Участь Хмельницького національного університету у третьому модулі Програми професійного розвитку академічних менеджерів

09.02.2026



З 3 по 6 лютого 2026 року команда Хмельницького національного університету взяла участь у Програмі професійного розвитку академічних менеджерів закладів вищої освіти України (Модуль 3. Управління персоналом) на базі Українського католицького університету (м. Львів).



Команду Хмельницького національного університету представляли: проректор з наукової роботи Олег Синюк, начальник науково-дослідної частини Оксана Захаркевич, декан факультету управління, адміністрування та туризму Євгеній Рудніченко, декан факультету інформаційних технологій Тетяна Говорущенко, декан факультету здоров'я, психології, фізичної культури та спорту Євген Павлюк, завідувач кафедри технології машинобудування Віталій Ткачук, голова Наукового товариства студентів та молодих вчених, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі Інна Чайковська.



Модуль 3 «Управління персоналом» був присвячений формуванню сучасного бачення управління людськими ресурсами в університеті з акцентом на розподілене лідерство, командну взаємодію та розвиток людського потенціалу. У межах модуля розглядалися еволюція підходів до управління персоналом, управління талантами, автономія ЗВО в кадрових питаннях, а також принципи побудови цілісної системи управління персоналом, орієнтованої на професійну досконалість і сталі результати.



Окрему увагу було приділено управлінню результативністю та оцінюванню персоналу, зокрема використанню KPI, OKR, компетентнісних і комплексних моделей оцінювання, а також специфіці оцінювання науково-педагогічних працівників. Модуль охоплював питання професійного розвитку й управління кар'єрою, надання зворотного зв'язку, мотивації та залученості персоналу, запобігання професійному вигоранню, а також практичні інструменти вимірювання залученості.





Значний фокус було зроблено на формуванні політик рівних можливостей, інклюзії та добробуту в академічному середовищі, включно з гендерною рівністю, інтеграцією ветеранів і ветеранок, балансом представництва в управлінських структурах та

підтримкою психічного здоров'я. Завершальні сесії були спрямовані на розвиток командної взаємодії, нетворкінг і практичну роботу над завданнями. Модуль сприяв формуванню управлінських компетентностей, культури розподіленого лідерства, командної взаємодії та готовності впроваджувати інклюзивні й орієнтовані на добробут кадрові практики в університеті.





Щиро дякуємо організаторам за важливу освітню ініціативу, яка підсилює роль людського капіталу в університетах та підтримує заклади вищої освіти на шляху до сталого розвитку й інституційної трансформації.

Програма професійного розвитку академічних менеджерів – це унікальна ініціатива Міністерства освіти і науки України, яка реалізується Британською Радою в межах спільного проєкту МОН та Світового банку «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів» ([Ukraine Improving Higher Education for Results Project – UIHERP](#)) #UIHERP #AcademicManagersUA

**Факультет інформаційних технологій**

Загальні питання: [centr@khnmu.edu.ua](mailto:centr@khnmu.edu.ua)  
Подача новин та анонсів: [press@khnmu.edu.ua](mailto:press@khnmu.edu.ua)

Центр кар'єри

Цілі сталого розвитку

Скринька довіри

Цивільний захист

Пожежна безпека

Охорона праці

Медичний пункт



Хмельницький національний університет, 2026