



Лідерство крізь призму стійкості: підсумки міжнародного проєкту «3R SheLeader»

19.02.2026

16 лютого Хмельницький національний університет став платформою для заключної конференції проєкту *«3R SheLeader: Резильєнтність, ресурсність, результативність»*. Ця ініціатива, яка реалізується у партнерстві з *Бангорським університетом* (Велика Британія) за підтримки Британської ради в межах програми *Gender Equality Partnerships*, стала ключовим етапом у впровадженні системних змін щодо гендерної рівності в українській вищій освіті.





Конференцію відкрила проректорка з науково-педагогічної роботи та менеджерка проєкту Катерина Скиба. Вона зазначила, що попри війну університет продовжує співпрацю з міжнародними партнерами, а проєкт «*3R SheLeader*» став потужним інструментом трансформації управлінських підходів.



Координаторка проєкту з британського боку, професорка Мораг МакДональд, відзначила високий рівень довіри між університетами, яка дозволила сформувати повноцінне стратегічне партнерство. Проректор Бангорського університету Олівер Тернбулл провів історичні паралелі, поділившись історією про валлійський феміністичний рух початку XX століття – Валлійської жіночої петиції за мир.



Одним із ключових етапів проєкту стало опитування чоловіків-лідерів у сфері вищої освіти щодо їхнього ставлення до просування жіночого лідерства. Результати опитування «Роль чоловіків-лідерів у просуванні гендерної рівності у вищій освіті» представив ректор Хмельницького національного університету Сергій Матюх. Відповіді показали, що більшість опитаних підтримують гендерну рівність, однак частина вважає, що у вищій освіті ця проблема вже не є актуальною. Такі результати

свідчать про потребу в подальшій роботі – зокрема, у впровадженні інституційних змін і підвищенні обізнаності щодо ролі жінок у лідерстві.



Досвідом стійкості в умовах війни поділилася ректорка Херсонського національного технічного університету Олена Чепелюк. Вона розповіла, як університетська спільнота працювала в умовах окупації, евакуації та втрати звичної інфраструктури. За її словами, саме жінки-керівниці часто беруть на себе відповідальність не лише за організаційні рішення, а й за підтримку колективу, збереження команди та створення відчуття стабільності. Ректорка зазначила, що важливими перевагами є вміння чути людей, проявляти гнучкість і водночас зберігати чітке бачення подальших кроків. Це допомогло не лише продовжити освітній процес, а й об'єднати колектив у складний період.



Про жінок у громадському секторі розповіла голова ГО «Тепло рідних сердець» Леся Стебло. У своїй доповіді вона поділилася власним досвідом як керівниця волонтерської спільноти, яка активно допомагає військовим і цивільним. Спікерка зупинилася на ролі жінки в умовах воєнного стану, наголосивши, що сьогодні жінки не лише підтримують свої родини, а й організують допомогу, беруть на себе відповідальність і стають точкою опори для інших.



Продовжила тему розвитку жіночого лідерства, начальниця відділу міжнародних зв'язків Людмила Ремішевська. Вона розповіла про серію тренінгів для жінок-лідерок, де учасниці працювали над розвитком внутрішніх ресурсів і комунікаційних навичок, вчилися ефективніше планувати роботу та ухвалювати управлінські рішення, а також зміцнювали здатність зберігати резилієнтність і мотивацію в умовах постійних викликів. Як зазначають учасниці, ця програма допомогла їм краще усвідомити власний потенціал, впевненіше почуватися у професійній ролі та знайти підтримку серед колег.



Логічним продовженням тренінгової програми стала менторська підтримка учасниць. У межах проєкту було організовано програму наставництва, яка об'єднала 12 пар менторок із Бангорського університету та підопічних з Хмельницького національного університету. Під час онлайн-зустрічей британські колеги консультували українських учасниць щодо розвитку стратегічне бачення, аналізували професійні виклики та шукали нові можливості для розвитку. Своїм досвідом поділилася доцентка кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Євгенія Шелест. Вона розповіла про співпрацю з британською наставницею, регулярні зустрічі та обговорення професійних цілей, зазначивши, що така взаємодія допомогла їй повному оцінити власні можливості, отримати практичні поради та впевненіше планувати подальший професійний розвиток.



Важливою частиною конференції стала участь студентства. Любов Магась, голова студентської ради факультету міжнародних відносин і права, представила результати культурного обміну між студентами ХНУ та Бангора. У межах проєкту вони провели зустрічі, обмінялися відео-зверненнями та обмінялася символічними подарунками: українці передали гостинці з Хмельниччини, а британські студенти – університетські та валлійські сувеніри. Приємною несподіванкою стало вручення сертифікатів представникам студентського самоврядування за активну участь в Ukrainian Week in Britain [https://iro.khmnu.edu.ua/ukrayinskyj-tyzhden-u-brytaniyi-yak-studenty-hnu-ta-bangorskogo-universytetu-tvoryat-mizhnarodnu-spivpraczyu/].



Проєкт «3R SheLeader» успішно заклав фундамент для нової управлінської політики, спрямованої на усунення бар'єрів для жінок у вищій освіті. Учасники зазначили, що ініціатива не лише зміцнила відносини між університетами, а й створила мережу лідерок, готову до викликів майбутнього. Співпраця між ХНУ та Бангорським університетом продовжуватиметься, забезпечуючи подальший розвиток жіночого лідерства як запоруки успішного відновлення України та її європейської інтеграції.





Підсумкова конференція міжнародного проєкту 3R SheLeade

Хмельницький національний університет ХНУ



Смотреть на

Загальні питання: centr@khnmu.edu.ua

Подача новин та анонсів: press@khnmu.edu.ua

Центр кар'єри

Цілі сталого розвитку

Скринька довіри

Цивільний захист

Пожежна безпека

Охорона праці

Медичний пункт





Хмельницький національний університет, 2026