

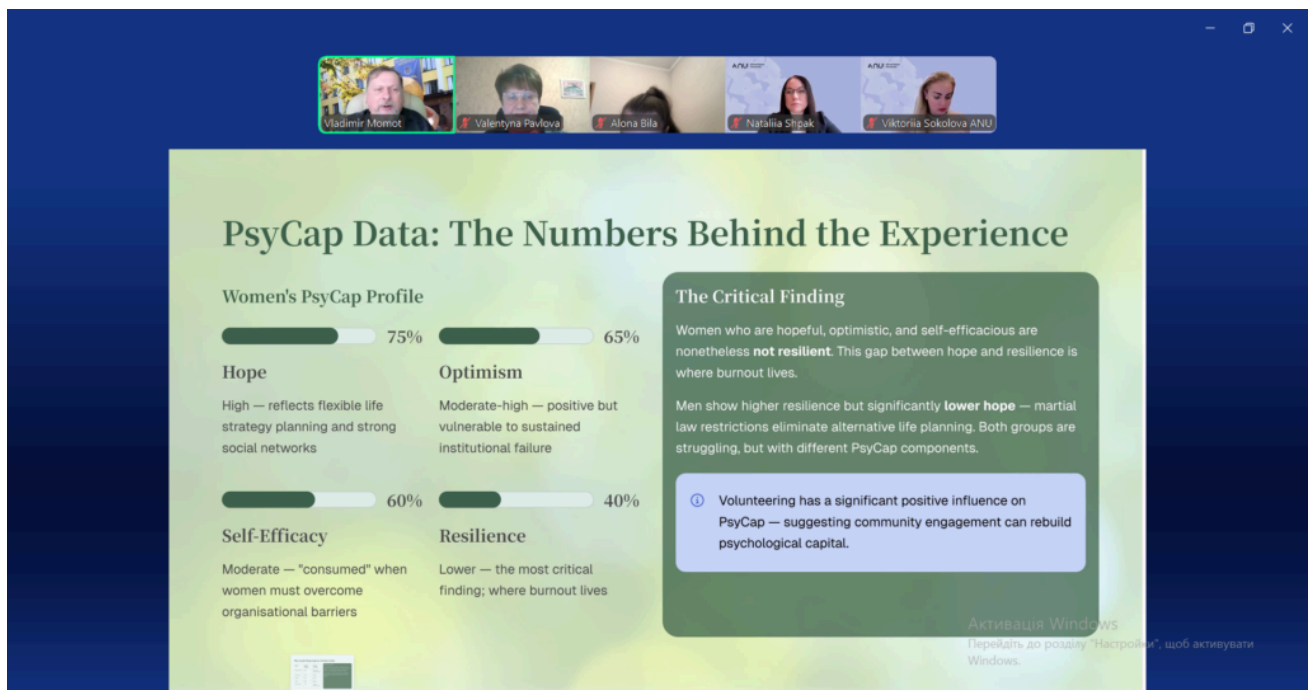


Міжнародний досвід і нові підходи до жіночого лідерства: представниця ХНУ долучилася до фінальної конференції проєкту SPRINGBOARD

30.04.2026

23 квітня 2026 року провідна фахівчиня відділу міжнародних зв'язків Хмельницького національного університету Анастасія Заржицька взяла участь у міжнародній конференції *"Overcoming Barriers and Developing Resilience in Women's Leadership"*, яка стала фінальною подією проєкту SPRINGBOARD.

Конференція об'єднала експертів, дослідників і представників закладів вищої освіти з України та Великої Британії для обговорення ключових викликів і перспектив розвитку жіночого лідерства в академічному середовищі. Захід став платформою для синергії ідей, наукових досліджень і практичного досвіду, спрямованих на формування більш інклюзивної системи управління у сфері вищої освіти.



The screenshot shows a Zoom meeting with six participants in the top bar: Kindy Sandhu, Nadia Herbut, Valentyna Pavlova, Alona Bila, Nataliia Shipak, and Viktoriia Sokolova ANU. The main content is a presentation slide titled "STRUCTURAL BARRIERS" with the subtitle "Unpaid care as the start of a system of inequality".

STRUCTURAL BARRIERS
Unpaid care as the start of a system of inequality

Mary-Ann Stephenson
Equality and Human Rights (UK)
+50%
In the UK, women still do about 50% more unpaid care and domestic work than men.
That one fact drives fewer paid hours, lower lifetime earnings, smaller pensions, higher poverty, and less access to leadership

TWO EXAMPLES OF HOW THIS WORKS

In-work poverty in the UK
Most in-work-poor households are headed by single mothers. The issue is not the hourly rate – it is the number of hours they can work. A strategy focused only on pay solves the wrong problem.

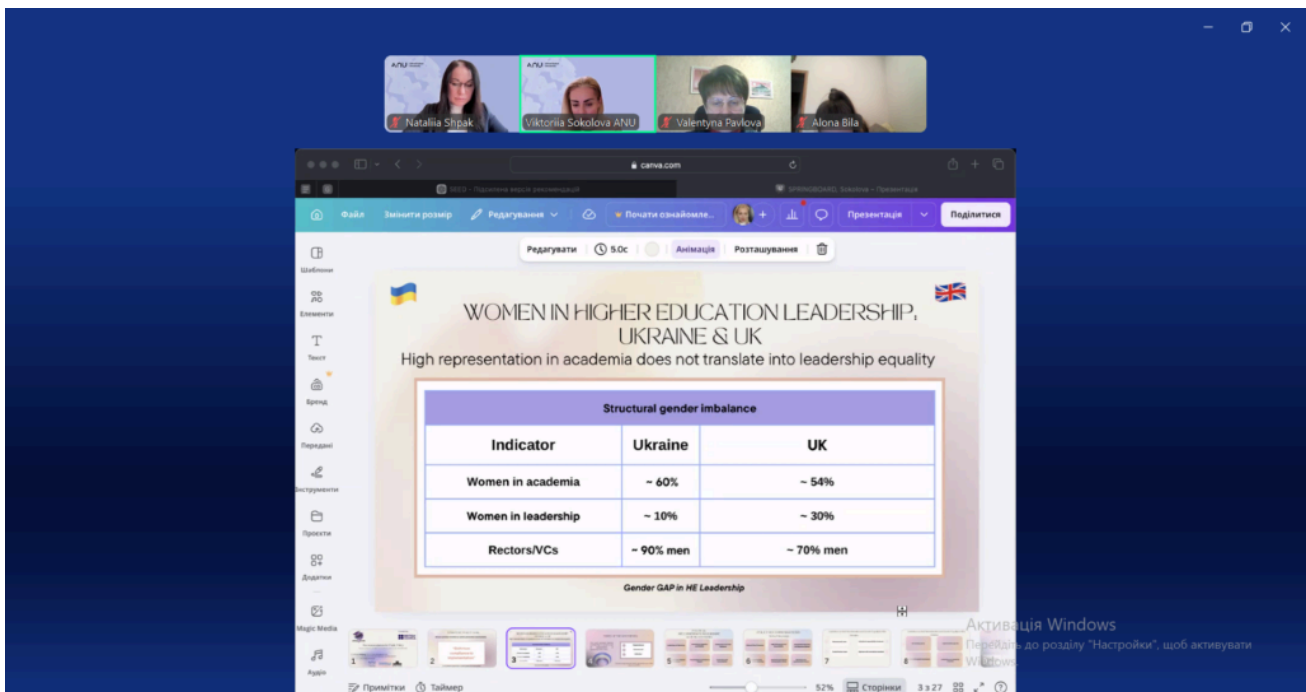
Motherhood in Ukrainian academia
Liubov Apostolova-Sossa: after each maternity leave she had to start over. While she cared for her children, her former classmates climbed several rungs. Not personal failure – institutional design.

Активация Windows
Перейдіть до розділу "Налаштування", щоб активувати

Personal advice has limits. The real answer is collective: better childcare, social care, public transport

Подію організовано в межах проєкту SPRINGBOARD за участі міжнародних партнерів, зокрема університетів Великої Британії та України, за підтримки British Council у рамках програми Going Global Partnerships – Gender Equality Partnerships Programme. Конференція проходила в онлайн-форматі та зібрала широку аудиторію учасників, зацікавлених у тематиці гендерної рівності та розвитку лідерського потенціалу жінок.

Проєкт SPRINGBOARD спрямований на подолання недостатньої представленості жінок на керівних посадах у закладах вищої освіти України та Великої Британії. Його ключовими результатами є дослідження бар'єрів, що перешкоджають професійному зростанню жінок, а також розроблення освітніх інструментів, зокрема онлайн-курсу з розвитку лідерських компетентностей. Ініціатива також передбачає формування рекомендацій для університетів і державних інституцій щодо підвищення гендерної рівності у сфері управління освітою.



Участь представниці Хмельницького національного університету в такому заході сприяє інтеграції університету в міжнародний освітній простір, обміну кращими практиками та впровадженню сучасних підходів до розвитку інклюзивного академічного середовища. Отримані під час конференції знання та контакти можуть бути використані для подальшого посилення інституційної спроможності університету в питаннях гендерної рівності та підтримки жіночого лідерства.

Варто зазначити, що ХНУ вже бере участь у низці ініціатив, спрямованих на розвиток лідерського потенціалу жінок, зокрема, реалізував міжнародний проект **«3R SheLeader: Резильєнтність, ресурсність, результативність»**. Ініціатива спрямована на розвиток лідерського потенціалу жінок в академічному середовищі через формування навичок стійкості, ефективного управління ресурсами та досягнення вимірюваних результатів. Результатами проекту стали тренінгові програми, менторська підтримка

та обмін досвідом між українськими й міжнародними партнерами, що сприяє підвищенню ролі жінок у прийнятті управлінських рішень у закладах вищої освіти. Участь ХНУ в таких ініціативах підсилює інституційну спроможність університету впроваджувати принципи гендерної рівності та розвивати сучасну лідерську культуру. У цьому контексті участь у фінальній конференції SPRINGBOARD є логічним продовженням системної роботи університету в напрямі підтримки гендерної рівності та розвитку людського капіталу.

Загальні питання: centr@khmnu.edu.ua

Подача новин та анонсів: press@khmnu.edu.ua

Центр кар'єри

Цілі сталого розвитку

Скринька довіри

Цивільний захист

Пожежна безпека

Охорона праці

Медичний пункт



Хмельницький національний університет, 2026