



## **Школа менторства кафедри туризму та готельно-ресторанної справи продовжує свою діяльність у межах факультету управління, адміністрування та туризму в ХНУ**

05.12.2025

3 грудня 2025 року у стінах Хмельницького національного університету відбулось засідання Ради стейкхолдерів факультету управління, адміністрування та туризму, а також друга зустріч у Школі менторства. Зібрались представники стейкхолдерів-роботодавців, бізнесу, туристичних агенцій, закладів вищої освіти, а також студенти спеціальностей J3 «Туризм і рекреація», J2 «Готельно-ресторанна справа», D3 «Менеджмент» та D7 «Торгівля» для того аби продовжити ділитися своїми професійними знаннями, багаторічним досвідом роботи у певній сфері чи за певним фахом, а також отримати поради від менторів і конвертувати ці знання у власну справу.

Школа менторства у ХНУ – це не просто консультування чи передача знань, це створення середовища, в якому команда може пройти до структурування: коли є ментор, який допомагає розкласти процеси, підсвітити пріоритети та ефективно діяти. А також закласти сталість – взяти ідею та зробити її процесом.

Програма менторства у ХНУ – це приклад того, як об'єднати досвід, зусилля, для того, аби студенти не лишалися сам на сам із важливими професійно-прикладними питаннями. Наскільки можемо судити з фідбеків студентів, Програма менторства в університеті справляється з цим завданням. Менторам вдається підсилювати своїх менті, заохочувати розкривати їхній потенціал на прикладі власних історій і несподіваних інсайтів. Як виявилось, що Програма менторства дозволяє нам також знайомитися зі студентами, заряджатися їхньою енергією та більше взаємодіяти і підтримувати зв'язки один з одним.

Модератором і засновником проєкту був доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри туризму та готельно-ресторанної справи ХНУ Ігор Журба. Тема цієї зустрічі – «Яким має бути фахівець у майбутньому та його фахові компетентності?».







Зі вступним словом виступив декан факультету Євгеній Рудніченко, який зазначив на практичних компетентностях, які має передавати ментор (фахівець-практик) для того, аби бути конкурентоздатним і успішним. А також вніс пропозицію обрати Василя Лутюка, як випускника кафедри менеджменту та адміністрування, на посаду голови Ради стейкхолдерів.



Запрошені ментори:

– Василь Лутюк – генеральний менеджер «Мамин Хліб», розказав про характерні риси та особливості, яким має володіти фахівець власної справи, та стратегії успішності;



– Сергій Толстіхін – експерт із сільського зеленого туризму, власник сільської зеленої садиби «Дім Мандрівника» у своїй презентації «Дім Мандрівника. 5 етапів розвитку» нам розповів про поняття «сільський туризм», як відкрити та розвивати мікробізнес і де шукати клієнтів. А також усі дізналися про Бакотатерапію для ветеранів і військових, Бакоту Хаб та село Гораївку як культурний кластер митців;



– Наталія Стрельбіцька – директор туристичної агенції «Ніка-Тур-Вояж», двічі переможниця в галузі туризму «Народний бренд 2024/2025», а також викладач кафедри туризму та готельно-ресторанної справи ХНУ поділилася своїм досвідом як відкрити бізнес і працювати на себе, делегувати повноваження, масштабуватися і бути конкурентоспроможними.



Усі спікери акцентували увагу на перевагах менторства в освіті, зокрема, інтеграції теорії та практики, підтримці молодих фахівців у зростанні та передачі досвіду від експертів-практиків.

Після цікавих виступів спікерів студенти завдали питання та отримували змістовні відповіді.

Дякуємо спікерам та учасникам за активність і натхнення!

Попереду нові зустрічі та можливості.







*Відділ зв'язків з громадськістю*

Загальні питання: [centr@khnmu.edu.ua](mailto:centr@khnmu.edu.ua)

Подача новин та анонсів: [press@khnmu.edu.ua](mailto:press@khnmu.edu.ua)

Центр кар'єри

Цілі сталого розвитку

Скринька довіри

Цивільний захист

Пожежна безпека

Охорона праці

Медичний пункт



Хмельницький національний університет, 2026