

Перспективи розвитку університету

Інтерв'ю з проректором з організації діяльності, контролю та перспективного розвитку Шинкаруком Олегом Миколайовичем



Завдяки мудрій, виваженій політиці ректора М.С. Скиби в нашому університеті не так давно з'явилася нова керівна посада — це проректор з організаційної діяльності, контролю та перспективного розвитку. Введення такої посади, пов'язано, насамперед, із необхідністю координації діяльності структурних підрозділів нашого навчального закладу та оперативного вирішення питань його поточної діяльності і перспективного розвитку. Згідно з рішенням ректора покликаний це робити доктор технічних наук, професор, відмінник освіти України - Шинкарук Олег Миколайович. Він не нова людина в ХНУ, адже працює тут уже понад сім років, а три роки тому ще й очолював кафедру радіотехніки та зв'язку.

А починав Олег Миколайович свій життєвий шлях як військовий. Дуже вабила тоді ще юнака справа служіння Батьківщині, тому він і вступив до Дніпропетровського вищого зенітного ракетного командного училища військ протиповітряної оборони за спеціальністю «інженер з експлуатації радіотехнічних засобів». Після закінчення училища був направлений у Васильківську зенітну ракетну бригаду протиповітряної оборони

(м. Васильків, Київської обл.) Згодом відбув для проходження військової служби в Національну академію державної прикордонної служби України ім. Б.Хмельницького, де здобув досвід педагога, науковця та керівника-організатора. У 2007 році звільнений за вислугою років у запас Збройних сил України. Тоді Олег Миколайович продовжив свою трудову діяльність у Хмельницькому національному університеті, де й нині натхненно та самовіддано працює.

Шинкарук Олег Миколайович є автором більше 60 наукових праць, сфера його наукових зацікавлень дуже широка, він має 10 деклараційних патентів, постійно приймає участь у фахових міжнародних і міжвузівських конференціях, а також є членом двох спеціалізованих вчених рад. Олег Миколайович особисто підготував 12 кандидатів наук. Про основні напрямки своєї роботи на новій посаді Олег Миколайович Шинкарук розповідає в одній із наших рубрик “Актуальне інтерв'ю”.

- Отож, які основні напрямки своєї діяльності на новій посаді Ви бачите?

Основними напрямками роботи проректора з організації діяльності, контролю та перспективного розвитку університету є:

- впорядкування документообігу, шляхом впровадження електронної системи забезпечення і контролю виконавської дисципліни;
- сприяння якісному формуванню контингенту та працевлаштування випускників;
- впровадження у навчальний процес та інші сфери діяльності університету сучасних комп'ютерних, інформаційних і програмних технологій;
- вивчення можливостей приєднання до університету інших навчальних закладів, створення коледжу за напрямками підготовки (спеціальностями), що уже відкриті в наших профільних інститутах;
- організація діяльності щодо ліцензування та акредитації різних напрямків підготовки (спеціальностей), розробка та контроль за виконанням цільової перспективної програми підготовки університету до акредитації на предмет підтвердження статусу «національного».

- До назви вашої посади входить і таке словосполучення, як “перспективний розвиток”. Що саме тут мається на увазі?

Одним із перспективних завдань, що стоять перед університетом є проходження у 2014 році акредитаційної експертизи на предмет підтвердження статусу «національного». У зв'язку із цим нам уже до кінця цього навчального року потрібно розробити чітку програму підготовки до цієї важливої події, забезпечити своєчасне виконання відповідних позицій із навчальної, методичної, наукової, видавничої роботи, кадрової політики. Треба вдосконалити матеріально-технічну базу університету, а також окрім цього потрібно чітко визначитись із вимогами, які висуваються до «національних» вищих закладів освіти, встановити наш реальний рівень відповідності цим вимогам і за цих, по суті, три роки, досягнути необхідного рівня по основних акредитаційних показниках. До таких показників відноситься, наприклад, кваліфікація науково-педагогічного персоналу, тому, скажімо, кожному профільуючому кафедрі повинен очолювати фаховий доктор наук, професор, окрім цього на кафедрі повинно працювати 2-3 доктори наук на постійній основі, а більше 50% персоналу кафедр повинні бути кандидатами наук.

Наступним акредитаційним показником є кількість підручників і навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки України, яких на кожній кафедрі повинно бути не менше 20% від штатної чисельності викладацького складу кафедри, що розроблені за останні п'ять років. Також до акредитаційних показників відноситься динаміка забезпечення навчального процесу університету комп'ютерною технікою, сучасними програмними продуктами, можливість доступу студентів до інформаційних мереж і баз даних.

Досягнення встановленого рівня цих показників і є нашим перспективним завданням. Поряд із перерахованими вище є ще значна кількість показників, для досягнення яких, власне, і потрібна чітка організація, виконавська дисципліна та належний контроль.

- Ваше бачення розвитку університету на найближчі роки за усіма напрямками діяльності?

Відповідаючи на це питання, хочу окреслити межі своєї компетенції та виключно в цих межах вести діалог. Розвиток університету за усіма напрямками діяльності це компетенція ректора, професора Миколи Єгоровича Скиби, яка підкріплена перспективною розгорнутою програмою діяльності ректора університету на 2008-2015 роки.

У зв'язку з тим, що університет розвивається як класичний заклад освіти, нам потрібно у майбутньому працювати над збільшенням кількості напрямів підготовки з фундаментальних наук, це, перш за все, хімія, фізика, біологія, математика. Поряд із фундаментальними, треба працювати над відкриттям таких гуманітарних напрямів підготовки, як історія, філософія, географія, правознавство та інші. Також слід збільшувати кількість мов, що вивчаються в університеті. Сьогодні нагальною є потреба відкриття магістратури за спеціальностями: міжнародна інформація, соціальна робота, практична психологія, українська філологія, охорона праці, логістика, соціальна інформатика, прикладна математика, машинознавство, програмна інженерія, хімічна технологія та технічна електрохімія. Поряд із викладеним, уже нині постає необхідність створення і реалізації системи внутрішнього моніторингу якості надання університетом освітніх послуг, що зумовлює у свою чергу необхідність створення Центру моніторингу якості надання освітніх послуг. Перераховані завдання є далеко не повним переліком перспективних напрямків розвитку університету як сучасного, класичного закладу вищої освіти. Крім того, значної мобілізації зусиль усього колективу потребує підготовка до 50-річчя Хмельницького національного університету, яке ми будемо відзначати в 2012 році. А це також відноситься до моїх безпосередніх службових обов'язків.

Розмовляла Н. Поліщук